

SITUACIÓN DE LAS PERSONAS JÓVENES EN EL MERCADO DE TRABAJO

La actual crisis social y económica derivada de la pandemia de la Covid-19 ha acentuado las problemáticas de acceso de las personas jóvenes al mercado laboral y las dinámicas de precarización de sus condiciones laborales, ya existentes con anterioridad a la crisis.

PARO JUVENIL ENQUISTADO

3 de cada 10 jóvenes se encuentran en situación de desempleo. La cifra se mantiene por encima del 30% desde el 2009.

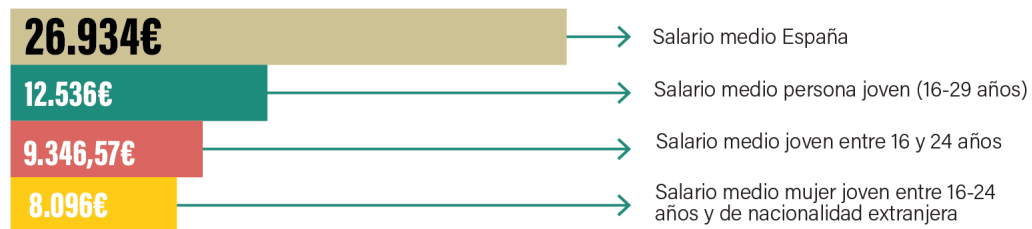


31,2%
TASA DE PARO
MENORES DE 25 AÑOS

(EPA 3r trimestre 2021)

BAJAS REMUNERACIONES

La brecha salarial juvenil es persistente, pero es aún más significativa en mujeres, personas de entre 16 y 24 años y de nacionalidad extranjera.



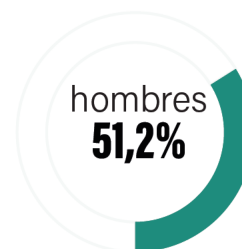
(Muestra continua de vidas laborales, 2019)

ALTA TEMPORALIDAD

La tasa de temporalidad en el 2021 supera el 50% entre la población joven y se da en mayor medida entre el colectivo femenino. La contratación de jóvenes se produce de forma mayoritaria con carácter temporal.

TASA DE TEMPORALIDAD DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO (POBLACIÓN 16-29 AÑOS)

2021
54,7%

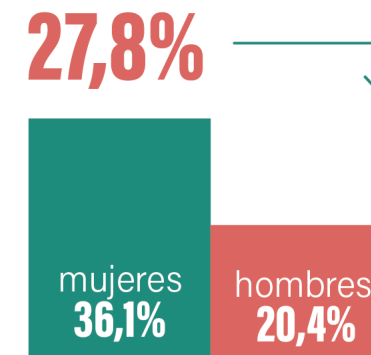


(EPA 3r trimestre 2021)

PARCIALIDAD EN LOS CONTRATOS TEMPORALES

Las personas jóvenes son el colectivo que más trabaja con contratos laborales a tiempo parcial. La tasa de parcialidad afecta a 1 de cada 3 mujeres jóvenes.

TASA DE PARCIALIDAD DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO (POBLACIÓN 16-29 AÑOS)



(EPA 3r trimestre 2021)

ALTO GRADO DE SOBRECUALIFICACIÓN

(POBLACIÓN 16-29 AÑOS)

43 %

4 de cada 10 jóvenes ocupan un puesto de trabajo para el que están sobrecualificados, es decir, cumplen con funciones inferiores a las que su formación le permitiría asumir.

(Observatorio de Emancipación del Consejo de la Juventud de España, 1r semestre 2021)